



STOP WORK POLICY

DI C.A.D.A. s.n.c. di Giglio F. & C.

La C.A.D.A. s.n.c. di Giglio F. & C. è costantemente impegnata a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle proprie attività, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in condizioni sicure per prevenire infortuni e malattie professionali perché ogni lavoratore rappresenta il bene più prezioso da tutelare.

Inoltre, la C.A.D.A. s.n.c. di Giglio F. & C. è impegnata a salvaguardare l'ambiente e minimizzare l'impatto delle proprie attività su di esso, convinta che sia dovere di tutti difendere il nostro benessere e quello delle generazioni future.

Ogni lavoratore è responsabile della salute e sicurezza propria e di quella dei colleghi e ha il diritto e il dovere di intervenire e interrompere qualsiasi attività che ritenga possa metterle seriamente a rischio, indipendentemente da posizione, anzianità o ruolo.

Qualsiasi comportamento non sicuro, azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio, deve essere prontamente segnalato al superiore diretto o al più alto rappresentante aziendale sul posto per intraprendere rapidamente adeguate misure.

Per tali motivazioni la C.A.D.A. s.n.c. di Giglio F. & C. ha deciso di introdurre una specifica politica denominata "Stop Work Policy" che attribuisce ad ogni lavoratore dipendente o appaltatore la possibilità di intervenire tempestivamente e di interrompere qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella di altri o, analogamente, che possa provocare un danno all'ambiente, inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, flora e fauna).

In termini generali, la Stop Work Policy viene concretamente applicata come segue:

- arresto delle attività lavorative da parte del lavoratore;
- segnalazione tempestiva al diretto superiore;
- correzione dell'attività lavorativa al fine di ripristinare le condizioni di sicurezza;
- verifica delle correzioni effettuate con il responsabile aziendale;
- ripresa delle attività lavorative.

L'ordine di Stop Work deve essere applicato in buona fede e senza temere conseguenze.

Nessuna colpa o responsabilità potrà essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali in buona fede una situazione a rischio che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

La salute e la sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell'ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza.

Menfi, 06/02/2024

La Direzione Aziendale

Il Datore di Lavoro

(Dott.ssa Flavia Augello)