

Introduzione e Impegno

La direzione aziendale della CADA S.r.l. è fermamente impegnata a rispettare i diritti umani, a garantire pari opportunità a tutti i dipendenti e a promuovere l'uguaglianza di genere.

Un ambiente di lavoro inclusivo, in cui ciascun individuo è valorizzato e rispettato, sia fondamentale per il successo e per il benessere delle persone appartenenti alla comunità lavorativa.

Tutti i dipendenti devono essere trattati equamente, senza discriminazioni di alcun tipo e con pari accesso alle opportunità di crescita professionale.

Principi Fondamentali

- a. **Rispetto dei Diritti Umani** La CADA S.r.l. è impegnata a rispettare i diritti umani in tutte le nostre attività, garantendo un ambiente di lavoro libero da sfruttamento, discriminazione e maltrattamenti. Condanna qualsiasi forma di lavoro forzato, traffico di esseri umani o sfruttamento lavorativo e promuove pratiche lavorative che rispettino la dignità di ogni individuo.
- b. **Pari Opportunità** La CADA S.r.l. è impegnata a fornire pari opportunità di lavoro e di avanzamento professionale a tutti, senza alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta. Recluta, seleziona e promuove i dipendenti esclusivamente in base alle competenze, esperienze e meriti, garantendo un processo equo e trasparente. Tutti i candidati sono valutati in base alle stesse condizioni, con uguali opportunità di accesso alle posizioni aperte.
- c. **Uguaglianza di Genere** La CADA S.r.l. promuove attivamente l'uguaglianza di genere, assicurando che donne e uomini abbiano le stesse opportunità in termini di accesso al lavoro, formazione, promozione e retribuzione. Sostiene politiche che consentano una bilanciata rappresentazione di genere in ruoli decisionali e favorisce la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata attraverso politiche di flessibilità lavorativa e congedi parentali equi.

Lotta alla Discriminazione e alle Molestie

La CADA S.r.l. adotta una politica di tolleranza zero verso la discriminazione, le molestie o qualsiasi forma di abuso o comportamento inappropriato. Questo include, ma non si limita a, molestie sessuali, discriminazioni legate a razza, etnia, genere, orientamento sessuale, disabilità o età. Chiunque sia vittima o testimone di comportamenti discriminatori o molesti è incoraggiato a segnalare immediatamente l'incidente, seguendo la procedura interna (WhistleBlowing).

Le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza e serietà.

Inclusione e Diversità

La CADA S.r.l. riconosce che la diversità è una risorsa preziosa per l'organizzazione. Lavora per creare un ambiente inclusivo che abbracci persone di culture, background, generi e orientamenti diversi. Viene incoraggiato il dialogo aperto e il rispetto reciproco, ci si impegna per eliminare ogni tipo di barriera, esplicita o implicita, che potrebbe ostacolare la piena partecipazione dei nostri dipendenti alla vita lavorativa.



Pari Retribuzione

La CADA S.r.l. si impegna a garantire una retribuzione equa e paritaria per tutti i dipendenti. Implementa pratiche di compensazione che assicurino che non vi siano discrepanze salariali ingiustificate tra uomini e donne, o tra altri gruppi di dipendenti, per lo stesso ruolo o per ruoli di pari valore. Conduce revisioni periodiche della struttura retributiva per garantire l'equità e per correggere eventuali disparità.

Flessibilità e Conciliazione

La CADA S.r.l. sostiene la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata, offrendo opzioni di lavoro flessibile, come orari flessibili, telelavoro e congedi parentali per entrambi i genitori. Riconosce che il supporto a un equilibrio sano tra lavoro e vita privata contribuisce al benessere dei dipendenti e migliora l'efficienza e la produttività.

Formazione e Sensibilizzazione

La CADA S.r.l. sensibilizza e offre regolarmente programmi di formazione (Materiale informativo, Corsi specifici, Indicazioni specifiche nell'attività giornaliera di routine) per tutto il personale su temi come i diritti umani, le pari opportunità, l'uguaglianza di genere e la prevenzione delle discriminazioni.

La sensibilizzazione e l'educazione sono essenziali per creare un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo. Tutti i dipendenti, inclusi manager e dirigenti, sono tenuti a seguire i suddetti programmi di formazione per garantire la comprensione e l'adozione delle pratiche corrette.

Monitoraggio e Valutazione

La CADA S.r.l. monitora costantemente l'applicazione di questa politica attraverso verifiche inserite nel piano annuale di Audit.

La presente politica sarà rivista periodicamente per assicurarne l'adeguatezza e la conformità alle normative vigenti.

La CADA S.r.l. si impegna a migliorare costantemente le nostre pratiche in materia di diritti umani, pari opportunità e uguaglianza di genere.

Menfi, 09/07/2025

**CHIMICA APPLICATA
DEPURAZIONE ACQUE S.R.L.**

Il legale Rappresentante
Dott. Filippo Giglio